

Особенности привлечения к работе несовершеннолетних в выходные и нерабочие праздничные дни.

Федеральным законом от 07 апреля 2025 г. № 63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации, которыми закреплена возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Работодатели вправе привлекать лиц указанного возраста к такой работе по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

- работника в случае, если он достиг возраста 15 лет;
- работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста 15 лет;
- работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ.